

MKB'ER INFRASCOOP REALISEERDE IN 7 JAAR FORSE GROEISPUURT

‘We weten wat we kunnen en wat

Een mkb'er met beide benen op de grond. Infrascoop investeert liever in het vakmanschap van zijn medewerkers dan in de eerste de beste trend. Samen met hen realiseert het bedrijf onder meer prachtige emvi- en uavgc-projecten. Een gesprek met Ton Derks, directeur van het bedrijf in Cuijk. En natuurlijk kan het thema ondernemen in coronatijden niet onbesproken blijven: “Zorgen over gevolgen op langere termijn.”

TEKST: ARIE GREVERS

Dertien jaar geleden is Infrascoop opgericht. De eerste zeven jaren was de Cuijkse onderneming een gedegeen bedrijf dat onder raw-bestekken gww-werken uitvoerde, al dan niet in onderaanneming. Ruim een jaar voordat de oprichter in 2014 kwam te overlijden heeft hij contact opgenomen met Ton Derks. Of hij geen zin had in het bedrijf



Infrascoop directeur Ton Derks: “Wij willen mensen in de kaartenbakken graag een tweede kans geven. Dat zit via een PSO-certificaat verankerd in ons bedrijfsbeleid.”

te stappen. Derks was toen directeur bij de gww-divisie van een groot bouwconcern. Een goede baan met prima vooruitzichten. Toch koos hij voor Infrascoop. Waarom eigenlijk? “Ik was bij mijn werkgever eindverantwoordelijk voor meerdere grote projecten gelijktijdig. Alles behalve een baan van negen tot vijf. Op dat punt is er eigenlijk geen enkel verschil met wat ik nu doe. Daarvoor heb ik de overstap dus niet hoeven maken. Het ging echt om het mkb'er willen zijn. Om zelf, samen met een club gemotiveerde medewerkers, vorm te geven aan een eigen onderneming, dichtbij de medewerkers en dichtbij onze klanten. Dat is toch even anders. Als ik bij dat grote bedrijf iets bijzonders wilde, dan belde ik het hoofdkantoor en dan gingen andere mensen ermee aan de slag. Als mkb'er moet je heel veel zelf regelen: de financiering voor de uitbreiding van het kantoor en als we een nieuwe website willen, zitten we aan tafel met een vormgevingsbureau. Verder zit je als mkb'er zelf aan de knoppen als je commercieel een andere koers wilt varen. Bijvoorbeeld een koers richting uavgc, werken uitvoeren in

Herinrichting centrum Cuijk.

bouwteamverband, emvi-plannen ontwikkelen en meedenken over projecten vanaf de ontwerpfase. Door mijn ervaringen in het grootbedrijf zag ik destijds juist deze ontwikkelingskansen voor Infrascoop.”

Het bedrijf is in de jaren sinds het aantreden van Derks op vele fronten gegroeid. De jaarlijkse omzet steeg van vier à vijf naar vijftien miljoen. Het werkgebied groeide naar een regio tussen Arnhem, Den Bosch, Eindhoven en Venray. Werk in onderaanneming voert Infrascoop nog af en toe uit. Natuurlijk neemt het bedrijf ook nog altijd RAW-contracten aan, maar gemeenten, projectontwikkelaars en commerciële klanten weten het bedrijf inmiddels vooral te vinden als ze op zoek zijn naar een bouwteampartner of als ze werken onder emvi of geïntegreerde contracten in de markt willen zetten. Dat komt door de oprichting van een ontwerp bureau binnen Infrascoop, dat inmiddels uit zes mensen bestaat. Door een onlangs gerealiseerde uitbreiding van de kantoorruimte met 200 m² hebben ze allemaal een ruime werkplek. Bovendien is er plaats voor eventuele extra uitbreiding in de toekomst.

CORONA

Maar is zo'n uitbreiding in coronatijd wel verstandig? We weten immers niet hoe de vlag er over een half jaar bij hangt. “Dat is waar, maar de verbouwing was vorig jaar al in gang gezet. Los daarvan was de uitbreiding gewoon noodzakelijk. We zaten bij elkaar op de lip. Voorlopig hebben we overigens nog weinig last van de coronacrisis, doordat we nog aan projecten werken, waar we voor half maart al aan begonnen waren. De omzet is nog stabiel maar dit moet niet te lang gaan duren. Dat komt door extra maatregelen die je moet nemen. Wij willen graag dat onze medewerkers zich houden aan de opgelegde gedragscodes op de bouwlocaties. En geza-



Herinrichting van de Waalkade in Nijmegen.

menlijk in een busje naar de locatie rijden is er even niet meer bij. Al dat soort zaken drukt op het resultaat. In dat licht begrijp ik de now-regeling (tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid) niet helemaal. Die krijg je alleen als er sprake is van een daling in omzet. Terwijl ons soort bedrijven op dit moment vooral last hebben van een terugval van het resultaat door extra kosten.”

ZORGEN

Echte zorgen maakt Derks zich meer voor de langere termijn. “Je merkt nu al dat het aantal aanvragen minder wordt. Gemeenten maken

geen haast om werken naar voren te halen zoals Rijkswaterstaat dat doet. Maar wij voeren geen werk uit voor de rijksoverheid. Daarop zijn we niet ingericht. We moeten het, net als vrijwel alle infra-mkb'ers, hebben van de gemeenten. Zestig procent van onze omzet komt daar vandaan. Ze zouden mkb een dienst bewijzen als ze – net als RWS – werken naar voren zouden halen. Daar hebben gemeenten zelf ook baat bij, want het is goed voor de lokale en regionale werkgelegenheid.”

De coronakosten voor gemeenten zijn al fors, zegt Derks. “Het aantal mensen dat een beroep doet op een werkloosheidsuitkering,



niet'



Project Woonstraten voor gemeente Nijmegen. Bewoners bepalen mede de inrichting van de straat.

bijvoorbeeld. We hebben in de loop der tijd parkeerterreinen voor vele nieuwe en bestaande supermarkten opnieuw ingericht. Inmiddels weten we precies wat we moeten doen om de klanten van de supermarkten zo

er in elke straat gepland moeten worden? Het gaat erom een werkbaar compromis te bereiken. Want elke bewoner wil de boom het liefst voor de deur van de buurman. Wij hebben projectleiders die heel goed zijn in

'NOW-REGELING NIET ADEQUAAT GENOEG VOOR VEEL MKB'ERS; LIEVER PROJECTEN DAN FINANCIËLE STEUN'

min mogelijk hinder te laten ondervinden van de werkzaamheden."

Andere commerciële klanten zijn Nutricia vestiging Cuijk en de farmaceut MSD in Boxmeer. "Als we voor hen aan de slag gaan gelden strenge veiligheidsregels. Ga je daar slordig mee om dan is het direct einde oefening en hoef je niet meer terug te komen. Hier zijn wij inmiddels prima op ingesteld. Onze medewerkers begrijpen deze noodzaak om hier extra op veiligheid te letten."

dergelijk overleg. Als we eruit zijn, verwerken we de uitkomsten van het overleg in de tekening. Deze leggen we voor goedkeuring voor aan de gemeente. Als ze akkoord gaan, plaatsen ze een stempel en dan pas gaan we aan de slag."

SROI

Gemeenten stellen SROI-eisen en Derks vindt dat prima. Sterker nog, het bedrijf heeft een PSO-certificaat waardoor het aan kan tonen dat social return verankerd is in de organisatie. Niet even aftikken per project, maar een vast onderdeel van het bedrijfsbeleid. "In de kaartenbakken zitten doorgaans mensen die pech hebben gehad of tijdelijk op het verkeerde spoor zitten. Wij bieden die mensen graag een tweede kans. Tegelijk hebben we bij het werkbedrijf dat de mensen plaatst, aangegeven dat ze wel moeten passen bij ons bedrijf. Ze staan langs de weg en bepalen daar mede ons gezicht naar buiten toe. Als er wat gebeurt, dan zijn wij aansprakelijk. Gelukkig loopt het tot op heden goed. Sommigen van hen hebben zelfs een vast contract gekregen bij Infracoop."

HUMAN CAPITAL

Directeur Ton Derks is een ondernemer die zich met zijn bedrijf wil onderscheiden op punten waarin het goed kan zijn. Dat wil zeggen: de opdrachtgever ontzorgen door een goed en passend plan of ontwerp aan te bieden en dat kwalitatief goed en met de flexibiliteit het mkb-bedrijf eigen uit te voeren. Verder investeert Derks graag in goede mensen: "Onze medewerkers bepalen voor een belangrijk deel de marktwaarde van ons bedrijf."

GEMEENTELIJKE OPDRACHTEN

De opdrachten voor gemeenten doen overigens niet onder voor die van de commerciële klanten. Centrumplan Cuijk en de herinrichting van de Waalkade in Nijmegen zijn daar mooie voorbeelden van. Voor de laatste gemeente neemt het bedrijf eveneens een deel van het project Woonstraten voor zijn rekening. Een opdracht dat onder een tweejarig contract in bouwteamverband wordt uitgevoerd.

"De opdracht omvat onder meer de organisatie van bewonersinspraak. Binnen bepaalde randvoorwaarden mogen zij zelf bepalen hoe hun straat eruit komt te zien. Wordt het parkeren op straat of in aparte parkeervakken? En waar komen de bomen te staan die



Aanpak Meijendorst (Dukenburg) gemeente Nijmegen.

zal naar verwachting alleen maar stijgen. Dat kan sowieso al leiden tot averechts bezuinigingsbeleid. Bijvoorbeeld door te bezuinigen op werken voor de infrastructuur."

HAND OP DE KNIP

Hoe zit de overige opdrachtgevers zoals investeringsmaatschappijen, commerciële klanten en projectontwikkelaars? "Deze groep zie je ook twijfelen: moeten we wel of niet die grote hal bouwen? In onzekere tijden houden ook zij de hand op de knip. De inrichting van de ruimte rondom die gebouwen, dat zijn mooie opdrachten voor ons, die we in zijn geheel aannemen. Gelukkig hebben we ook klanten die minder te lijden hebben onder coronamaatregelen. Supermarkten



COLUMN

philip van nieuwenhuizen

Welvaart en welzijn

Weinig mensen realiseren zich dat we welvaart en welzijn in grote mate danken aan infrastructuur. De perceptie van infrastructuur blijft meestal beperkt tot (vaar- en spoor)wegen, waarover we ons te voet, per fiets, OV, (vracht)auto of boot verplaatsen. Zelfs als het alleen dat zou zijn, dan kun je al stellen dat zonder transport de economie in Nederland nooit was geweest wat het nu is. En als het economisch goed gaat groeit de welvaart. Maar als we nou eens onder de grond kijken, dan zien we pas echte vitale infrastructuur.

Ondergronds treffen we allereerst ons rioleringsstelsel en onze watervoorziening aan. Als dat nooit uitgevonden/aangelegd was, dan werden we vandaag de dag beslist nog blootgesteld aan allerlei nog engere ziektes dan Corona. Ons welzijn danken we dus aan die duizenden kilometers riool en schoon water. Toch presteren gemeentes het om het onderhoud van het rioolstelsel als allerlaagste te prioriteren als de begrotingen worden vastgesteld. We betalen er slechts € 200,- per inwoner per jaar aan.

Laten we eens even verder kijken onder de grond. Telefoonkabels en glasvezel betekenen sociale (welzijn) en zakelijke (welvaart) communicatie. Elektrische kabels om te kunnen verlichten, schoonmaken, koken en ons binnenklimaat te regelen. Stadsverwarming is daarnaast onontbeerlijk voor ons welzijn én de energietransitie. Maar ook waterbeheersingssysteem in verband met de klimaatveranderingen. Te veel materiaal voor een column, maar hopelijk genoeg voor de onderbouw van de oproep van MKB INFRA om infrastructuur naar de top van de gemeentelijke prioriteitenlijst te brengen en het daar te houden. Dat kan gezien ons politieke landschap alleen door geld te bestemmen in gemeentelijke infrastructuurfondsen. Daar mag alleen maar infrastructuur van worden aangelegd of onderhouden. Liefst onder nationale regie en onafhankelijk van de gemeentelijke inkomsten.

Philip van Nieuwenhuizen
Voorzitter/directeur MKB INFRA

advertentie

MKB INFRA
Nieuweweg 226, 3905 LT Veenendaal
Postbus 1085, 3900 BB Veenendaal
Tel. (0318) 544 905
Fax (0318) 544 909
E. secretariaat@mkb-infra.nl
www.mkb-infra.nl

BETONPLATEN
STELCON®PLATEN
KEERWANDEN
BETONBLOKKEN

Tel: 085 273 6066
www.vankalsbeekbeton.nl